

## Dansk Klatreforbunds whistleblowerpolitik

Fra december 2023 er alle virksomheder med mere end 50 ansatte forpligtet til at etablere en såkaldt whistleblowerordning. Deltidsansatte og freelancere tæller også med i opgørelsen, så Dansk Klatreforbund skal etablere en whistleblowerordning.

Det står ikke klart, hvor stort behovet er for en sådan ordning, men Dansk Klatreforbund ønsker naturligvis at gøre det let at indberette eventuelle lovovertrædelser og alvorlige forhold.

I denne whistleblowerpolitik kan du læse om, hvad du kan gøre, hvis du får kendskab til noget, som du ønsker nærmere undersøgt.

### Baggrund

Whistleblowerordningen sikrer et højt beskyttelsesniveau for personer, der indberetter alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold. Ordningen kan benyttes, hvis man oplever eller har mistanke om disse alvorlige forhold i Dansk Klatreforbund eller ved forhold og aktiviteter med tilknytning til Dansk Klatreforbund.

Dansk Klatreforbund opfordrer medarbejdere og samarbejdspartnere til som udgangspunkt at kontakte deres nærmeste leder, den relevante medarbejder i [Dansk Klatreforbunds sekretariat](#) eller et medlem af [Dansk Klatreforbunds bestyrelse](#). Hvis man af en eller anden årsag ikke føler sig tryk ved den fremgangsmåde, kan whistleblowerordningen benyttes.

I whistleblowerordningen kan man indberette mistanke om lovbrud eller alvorlige brud på Dansk Klatreforbunds politikker og standarder.

### Hvem kan indberette?

Indberetninger kan indgives af alle, herunder medarbejdere, leverandører og andre med tilknytning til Dansk Klatreforbund.

Bemærk, at det kun er personer, som ligger indenfor whistleblowerforordningens område, som nyder formel beskyttelse (dvs. ansatte, leverandører o.lign.). Vi byder dog alle indberetninger velkommen og behandler dem grundigt og respektfuldt.

### Hvad kan indberettes?

Whistleblowerordningen kan bruges til at indberette om mistanke om potentielle brud på lovgivningen i aktiviteter med relation til Dansk Klatreforbund.

Der er en række forhold, som ikke ligger under whistleblowerforordningens område. Man er altid velkommen til at kontakte Dansk Klatreforbunds whistleblowerenhed, men sagsbehandlingen af disse indberetninger følger formelt set ikke whistleblowerforordningens bestemmelser.

Forhold, som ligger udenfor whistleblowerordningen:

- Forhold, som vedrører beståelse af instruktørexamen o.lign. har sin egen klageprocedure, [som er beskrevet her](#).
- Forhold, som vedrører klubbernes eller forbundets vedtægter, generalforsamlinger o.lign., bør indberettes til en medarbejder i [Dansk Klatreforbunds sekretariat](#) eller til [Dansk Klatreforbunds ordensudvalg](#).
- Forhold, som vedrører dårligt arbejdsmiljø o.lign., bør i første omgang tages op med de relevante ledere – det kan f.eks. være klubbens bestyrelse, eller Dansk Klatreforbunds sekretariat. Dansk Klatreforbunds medarbejdere hjælper gerne med rådgivning og mægling i disse tilfælde. I alvorlige tilfælde kan det være relevant at kontakte arbejdstilsynet.

- Forhold, som vedrører dårligt eller mobbende træningsmiljø, bør tages alvorligt og indberettes. Det vil være relevant at tage det op med klubbens bestyrelse eller med Dansk Klatreforbunds landstræner. Det er også en mulighed at kontakte en anden medarbejder i Dansk Klatreforbunds sekretariat.

Forhold, der ligger indenfor whistleblowerordningen, er for eksempel oplysninger om:

- Underslæb, tyveri, korruption, bestikkelse, bedrageri, svig, dokumentfalsk, interessekonflikter, afpresning og misbrug af intern viden.
- Uregelmæssigheder vedrørende regnskabsføring og revision.
- Afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger til offentlige myndigheder.
- Fysisk vold og seksuelle krænkelser.

Ovenstående liste er kun eksempler. Hvis du er i tvivl, om din observation skal indberettes eller ej, så opfordres du til at gøre det. Alle henvendelser besvares og behandles.

Det er naturligvis også en mulighed at kontakte politiet, hvis der er begrundet mistanke om ulovlige forhold.

### **Hvem behandler indberetninger?**

Indberetninger, der falder inden for rammerne af denne politik, behandles af Dansk Klatreforbunds whistleblowerenhed.

Ring eller skriv som udgangspunkt til:

Rune Windfeld, [rune@klatreforbund.dk](mailto:rune@klatreforbund.dk), 22 54 16 27

I tilfælde af ferie eller hvis man af andre årsager ikke kan kontakte Rune, ringes eller skrives der til:

Ida Clausen, [ida@klatreforbund.dk](mailto:ida@klatreforbund.dk), 61 70 08 04

### **Hvordan indberetter man?**

Der indberettes ved at sende en mail eller ved at ringe.

Indberetningerne er ikke anonyme, men whistleblowerens identitet afsløres kun i det omfang, det er nødvendigt for at undersøge sagsforholdene. Whistlebloweren er i øvrigt beskyttet mod repressalier i sit ansættelsesforhold, hvis indberetningen ligger indenfor whistleblowerforordningens område.

### **Hvordan behandles indberetningerne?**

Whistleblowerenheden bekræfter modtagelsen af en indberetning indenfor syv dage.

Når en indberetning modtages, foretages en indledende undersøgelse af det indberettede.

Hvis indberetningen viser sig åbenbart ubegrundet, bliver den afvist. Den person, der har indberettet sagen, vil få besked herom.

Hvis den indledende undersøgelse konkluderer, at indberetningen ikke kan karakteriseres som åbenlyst ubegrundet, bliver den nærmere undersøgt. Sagen behandles som udgangspunkt internt og kan eventuelt få ansættelsesretlige konsekvenser for den eller de personer, der indberettes om.

Sagens akter gemmes efter bestemmelserne i whistleblowerforordningen og databeskyttelsesforordningen.

Sagen kan være af en sådan karakter, at den videregives til politiet til yderligere efterforskning.

Alle indberetninger skal indgives i god tro. Det er vigtigt, at systemet ikke benyttes til beskyldninger, hvor der rettes mistanke mod uskyldige personer.

Whistlebloweren vil modtage feedback på indberetningen. Det betyder, at whistleblowerenheden i videst muligt omfang oplyser whistlebloweren om, hvilke tiltag der er iværksat eller påtænkes iværksat, samt hvorfor enheden har valgt denne opfølgning.

Whistleblowerenheden giver feedback om behandling af sagen til whistlebloweren inden for tre måneder fra bekræftelsen på modtagelsen af indberetningen. Hvis det ikke er muligt at give feedback inden for fristen, vil enheden orientere whistlebloweren herom, samt give information om hvornår eventuel yderligere feedback kan forventes.

#### **Fortrolighed og IT-sikkerhed**

Alle, der indberetter forhold i god tro, er beskyttet mod enhver form for repressalier.

Dansk Klatreforbund vil i videst muligt omfang behandle indberetningen fortroligt.

Modtageren af indberetningen er forpligtet til at give den person, der indberettes om, oplysning om det indberettede forhold. Der vil i hver enkelt situation blive foretaget en konkret vurdering af, hvornår denne meddelelse kan videregives, således at meddelelsen ikke kan få konsekvenser for afdækningen af det indberettede forhold samt indsamlingen af bevismateriale.

Der bliver ikke givet oplysning om, hvem der har foretaget indberetningen.

#### **Spørgsmål**

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen bedes rettet til Rune Windfeld ([rune@klatreforbund.dk](mailto:rune@klatreforbund.dk), 22 54 16 27).