

# Dansk Klatreforbund

---

## Referat af bestyrelsesmøde d. 13. og 14. april på Hotel Park i Middelfart

### Deltagere

#### Bestyrelsen:

Formand Nicolai Ørum-Petersen (NØ), næstformand Mikkel Højgaard (MH), kasserer Susanne Irvang (SI), Johannes Madsen (JM), Lise Usinger (LU), Bent Johansen(BJ)

#### Sekretariatet:

Generalsekretær Lotte Molsing (LM)

#### Afbud:

Primula Aalund (PA)

- 1. Fredag dagsorden** – start kl. 17.30
- 2. Velkomst.** Bestyrelsen rykkede rundt på aftenens punkter på dagsordenen. Følgende punkter blev tilføjet dagsordenen: Økonomi, mail fra konsulent Carsten Lau Isaksen om lønvilkår, status på opgaver i sekretariatet når Casper Cramer stopper og dialog om hvornår sekretariatets medarbejdere deltager. Desuden aftales en orientering og dialog om manglende tilmelding til World Cup. Punkt 6, 7, 8, 9 og 10 blev byttet om med pkt. 4 og 5 i fredagens program.
- 3. Godkendelse af referat fra sidste møde**  
Referatet fra 22. februar 2018 blev godkendt. Bestyrelsen besluttede, at godkendte referater bliver lagt på hjemmesiden.
- 4. Kontorets eksekvering af strategiplanen**  
Sekretariatet har arbejdet med konkrete tiltag, så strategimål følges op og forbundet kommer i mål med planerne.

**Spor 1 – flere faciliteter.** Sekretariatet har opstillet et skema, hvor igangværende og planlagte facilitetsprojekter er sat i tidsramme. Arbejdsredskabet udvikles, så man kan se tidslinje og status på de enkelte projekter. Arbejdsredskabet bliver det centrale for konsulenterne i mødet med klubberne, og det er med til at skabe overblik og styre processerne. Nedenstående temaer er afgørende for, hvad de forskellige klubber og interessenter skal opnå for at komme i mål med nye eller bedre faciliteter. Under hvert tema udarbejdes også krav og mål, så klubberne kan bruge temaer til at skabe rammer, der kan bære nye eller bedre faciliteter. Processen skal hjælpe klubber i mål og forbundets konsulenter skal være med til at understøtte og facilitere i en langvarig og udfordrende opgave:

De 5 temamøder

- Visioner, ledelse og medlemsinvolvering
- Klatrevægge og træningsfaciliteter
- Drift, træningskultur og praksis
- Økonomi, budget og samarbejdspartnere
- Endelig projektbeskrivelse

Bestyrelsen fastslog, at alle klubber som søger penge til nye faciliteter, og som er i kontakt med forbundet skal gennemgå processen, så klubben kan få konsulentbistand til finansieringsmodeller. De projekter vi støtter understøtter alle fire strategispor. Der vil jo også være mange klubber, som stadig arbejder efter de fire spor – selvom de ikke har fået økonomisk støtte gennem DIF's lånepulje på 2 millioner.

**Bestyrelsen besluttede, at system som konsulentmåleredskab og tidslinje for projekter er vigtig opgave at få færdig til første evaluering af strategispor i juni måned.**

**Spor 2: Klubudvikling.** Måleparametrene i spor 2 består af 8 temaer, som kendetegner god klubdrift.

De 8 temaer:

1. Ledelse og organisationsudvikling
2. Uddannelse af ressourcepersoner
3. Frivillighedsstrategi
4. Kommunikation
5. Rutebyg
6. Introforløb
7. Aktiviteter til børn og unge
8. Aktiviteter til voksne

Klubberne vurderes ud fra en score på 1-3, og skal gennemsnitligt have forbedret sig 50 % i perioden. Konsulenter udsender spørgeskema, hvor bestyrelsen i den enkelte klub selv kan vurdere sin score – dette tager vi udgangspunkt i, når vi besøger klubberne.

Baseline fastsættes efter vores skøn.

Målsætningen er, at vi har besøgt alle klubberne i september 2018, og baseline for alle klubber fastsat.

Baseline for antallet af instruktører og trænere er fastsat, så forbundet har et udgangspunkt at måle ud fra.

Der blev talt om lokaliteter med omklædning, rengøring, vask af greb og vedligeholdelse af faciliteter også er medvirkende til et bedre sportsligt niveau.

**Spor 3: Breddeaktiviteter i klubberne.** Målet i spor 3 er at øge antallet af deltagere på voksenbreddeaktiviteter. Vi tager udgangspunkt i antal aktivitetsdage, (dvs. deltagere x skemalagte dage).

**Baseline: aktivitetsdage i 2017 – kurser og træf**

Bornholm on the Rocks: 51  
 Skitur og vinterbestigning: 5  
 Isklatretræf: 4  
 Kilekurser: 16 (8 x 2)

Toprebskurser: 8 (4 x 2)  
Redningskursus på kiler: 4 (2 x 2)  
Redningskurser på bolte: 20  
Bjergmedicin: 24

I alt: 132

#### **Baseline: aktivitetsdage i 2017 – konkurrencer**

B&W Cup: 230  
Bloc Comp : 75  
Boulder Cup: 56  
Regionale konkurrencer: 118

I alt: 479

Forbundet forventer at afholde 4 Beta & Bobler arrangementer. Der stilles forslag om person, der kan hjælpe med at afvikle klubmesterskaber rundt om i landet.

**Spor 4: Talentudvikling.** Målsætningen er at 30 % flere unge under 25 år i 2021. 25 % flere deltagere under 25 år i konkurrencer. Fuld ATK implementering i 5 klubber. 50 % forbedring af træningsmiljø indenfor de 5 kategorier: størrelse, sportslig organisering, miljø og kultur, træner-team, konkurrencer og events.

21 klubber er på nuværende tidspunkt på listen med træningsmiljø for unge. Klubberne ligger spredt fra meget struktur og flere hold til begyndende interesse for at organisere træning for børn. Nedenstående er udviklingsværktøj for ungemiljøet:

#### **EVALUERING (skala 0-3)**

##### **Ungdomsafdelingens størrelse:**

0) Ingen struktur, 1) Et lille hold, 2) Større hold (min. 20), 3) Afdeling (min. 40 deltagere)

##### **Sportslige organisering:**

0) Ingen struktur, 1) Let struktur (1 ugentlig træning), 2) Struktur (1 ugentlig træning + arrangementer), 3)

Årshjul, flere ugentlige træninger + arrangementer, rutebyg

##### **Ungdomsafdelingens sociale miljø og kultur:**

0) Ingen konkrete tiltag, 1) Et arrangement, 2) Flere arrangementer og involvering, 3) Årshjul med variation i sociale arrangementer og involvering

##### **Niveau på træner-team:**

0) Ingen træner, 1) Træner med lav sportslig erfaring, 2) Sportslig klatretræner (fx T1 moduler), 3)

Veluddannet træner-team (T1/T2 og Diplom)

## Konkurrence og event deltagelse:

0) Ingen, 1) Simple og frivillige arrangementer, 2) Alsidige tilbud koordineret af klubben, 3) Flere faste konkurrencer og events i årshjulet.

Evalueringen bruges i første omgang i 21 klubber, som får tilbud om at deltage i ovenstående. Sekretariatet er på vej med opbygning af talentgruppe, som er nødvendig at få etableret en mere stabil og sammenhængende indsats. Program og plan iværksættes i juni måned.

**Bestyrelsen godkendte fremlægningsen og understreger vigtigheden af, at strategisporene er det daglige værktøj i forbundet.**

### 5. Aarhus Syd

NØ fortalte om mødet med Aarhus Klatreklub, som var et vigtigt møde, så udviklingen i Aarhus kan være efter bestyrelsens ønske – et samarbejde og ikke modstand. Samarbejde skal forstås som en god dialog, hvor parter orienterer hinanden og beslutninger tages herefter. NØ fremlagde status om boulderfaciliteter i Aarhus Syd omkring lejemål, økonomiske vilkår, medlemmer og organisering og påpegede vigtigheden i, at Aarhus Klatreklub skulle lande forhandlinger med kommunen, sådan at et nyt bouldersted i Aarhus ikke forhindrede AAK's samarbejde med Aarhus Kommune. NØ fremlagde at AAK ikke kan involvere sig i nye faciliteter, da de har rigeligt at gøre med det store arbejde omkring det nye hus i Gellerup. Bestyrelsen diskuterede svar til formand i Aarhus Klatreklub, og særligt var der fokus på, at krav til klubber om at gennemgå 5 temaer var væsentligt, så det ikke fremstod som inhabile og uovervejede beslutninger. Alle i bestyrelsen er aktive i lokalmiljø, og bestyrelsen ønsker at det fortsat er muligt, men det skal også være tydeligt, hvordan processer og tiltag kommunikeres og formidles.

### 6. IFSC's årlige konference i Innsbruck

NØ og LM deltog i IFSC's årlige konference. Interessante oplæg om strategi, sportsmarketing. Andre lande har budt ind på kommende konferencer, så Danmark venter lidt med at tilbyde afholdelse. Kommende OL og klatring som disciplin er IFSC's prioritet i de næste 1 ½ år. Mange kontakter – bl.a. Japan så landsholdet kan få etableret et samarbejde. Frankrig til udvikling af finansiering i forbindelse med nye faciliteter.

7. **Regionsmøder.** Workshop og planlægning af regionsmøder. Bestyrelsen kommer til at være primusmotorer i dagens program. Det bliver spændende dage d. 26. maj og 2. juni.

8. **Deltagelse af sekretariatets medarbejdere til møder.** Bestyrelsen besluttede at fremover sendes dagsorden ud til bestyrelsen. Formand og generalsekretær vurderer behov for deltagelse af sekretariatets medarbejdere.

### 9. Kommende punkter.

Uddannelse. I efteråret vil bestyrelsen tage dette punkt op til debat.

Økonomi på junimøde. Økonomi kommer fremadrettet på dagsordenen.

Kommunikation.